

ANIP - ITALIA SICURA

SOMMARIO

Questurini Dipartimentali	1
Concorso Isp.Sup.SUPS	2
Produttività 2002	2
Assegno di Funzione	2

**CONCORSO
INTERNO
535 posti
per
Ispettore Superiore
S.U.P.S.
vedi pag 2**

**Produttività 20-
02
Accordo Siglato
vedi pag 2**

**Definizione
Accordo
Assegno funzioni
vedi pag 2**

QUESTURINI DIPARTIMENTALI

ovvero

*“Vuolsi così colà dove si puote, ciò che si vuole e più non dimandare”
(dall’Inferno della Divina Commedia di Dante Alighieri)*

Nelle Questure, il mancato rispetto delle *competenze* e delle *funzioni*, può generare un caos istituzionale che le fa assomigliare sempre più spesso a bolge infernali.

Ci sono **dirigenti** di *divisioni centrali*, chi più chi meno rispettosi delle competenze e della deontologia altrui, che si adoperano spesso con stile ed acume, per risolvere **delicate vicende** che impensieriscono il **Questore** di turno, permettendo a quest’ultimo di tirare il fiato e di rimanere qualche volta *super partes*, come si addice ad un’Autorità con la **A** maiuscola.

Ci sono **dirigenti** di *commissariato*, deputati senza risorse ad interfacciarsi con i cittadini e con la piazza, costretti a passare la maggior parte del tempo per studiare **alchimie**, a volte rischiose, per riuscire a soddisfare richieste sempre più pressanti, in un **groviglio** di leggi, contratti, regolamenti e circolari che impongono *per iscritto* ciò che *a voce* magari si consiglia di trascurare per un maleodorante *senso di appartenenza*, a tutto discapito e vessazione del **personale**.

Al vertice si alternano **Questori educati**, ringhio-

si, aggressivi, saggi..., tutti schiacciati dal **potere** troppo vicino per non vederlo e troppo *invadente* per non subirlo, ma ognuno con le sue peculiarità: chi *lascia fare*, chi *perseguita*, chi *insulta*, chi *osserva* ..., tutti comunque **vittime** pronte ad intervenire *obtorto collo* per dare diretto riscontro alle *famigerate* e talvolta *intraducibili richieste dipartimentali*.

Ci sono però, purtroppo, anche i **questurini dipartimentali** che, laddove il **Questore** di turno non arrivi, *intervengono* per soddisfare ogni *esigenza superiore*, di solito veicolata da un **funzionario dipartimentale** (magari anch’egli *ex-questurino*), che sia comunque in grado nell’eventualità di garantirgli *l’impunità* per tutte le regole trascurate, i danni, i gravi ed evidenti **errori** compiuti, e soprattutto per tutte le *mananze di rispetto* nei confronti dei colleghi e dell’Amministrazione cui appartengono.

Questa è la **peggiore cate-**

goria di funzionari, fortunatamente composta da *pochi e poco intelligenti* esemplari, comunque inconsapevoli del fatto che ogni volta che il potente di turno li salva o li loda, **tutti**, dal Questore al più giovane Agente, si rendono conto del loro scarso senso delle istituzioni, e della condanna senza appello ad essere *servi sciocchi* di un **padrone** comunque *passaggero*.

Se questa commedia rappresentata si concretizzerà realmente nella triste realtà dei nostri giorni, l’Anip non si vergognerà di stigmatizzare ogni comportamento di questi **improbabili professionisti** del **pugno duro** in ordine pubblico, dei **controlli a tappeto** in un territorio poco controllato per carenza di risorse, dei **monitoraggi di facciata**, delle **liste** dei **buoni** e dei **cattivi**, etc., che con il loro agire si qualificano agli occhi di tutti per quello che in realtà sono.

Roma, 5 novembre 2003

CONSIGLIO NAZIONALE
IL PRESIDENTE
dott. Flavio Tuzi

Si è svolto presso il Dipartimento della Funzione Pubblica l'incontro per la definizione delle procedure per l'attribuzione al personale di Polizia, delle somme di cui all'art. 33 comma 2 della Legge 27.12.02 n.289 (0,99% da destinare al recupero inflattivo).

Nel corso della riunione, presieduta dal Sottosegretario Sen. Learco Saporito, la parte pubblica ha illustrato un' articolata ipotesi di utilizzo delle suddette risorse, previste nella Legge Finanziaria 2003.

I contenuti essenziali del documento vengono di seguito riassunti:

- incremento del 27% delle misure attuali spettanti a 19 anni di anzianità di servizio;
- incremento del 53% delle misure attuali spettanti a 29 anni di anzianità di servizio;
- anticipo della prima fascia di beneficio a 17 anni di anzianità di servizio;
- valutazione, ai soli fini dell'attribuzione dell'assegno funzionale, del servizio "comunque prestato".

Segue tabella:

Assegno funzionale

Le misure dell'assegno funzionale pensionabile di cui all'articolo 5, comma 1, del biennio economico Polizia 2000-2001, fermi restando i requisiti di cui all'articolo 5, comma 3, del secondo quadriennio normativo Polizia, a decorrere dal 1 gennaio 2003 sono rideterminate nei seguenti importi annui lordi, rispettivamente al compimento degli anni di servizio sottoindicati:

<u>Qualifica e Equiparati</u>	<u>17 anni</u>	<u>incremento</u>	<u>29 anni</u>	<u>incremento</u>
Ag., Ag.S.,	1.131,60	260,77	1.694,40	635,48
Ass. e Ass.Capo	1.131,60	260,77	1.694,40	635,48
Vice Sov.	1.406,40	323,48	2.358,00	884,41
Sov. e Sov. Capo	1.406,40	323,48	2.358,00	884,41
Vice Isp., Isp.,	1.429,20	328,60	2.398,80	900,63
Ispettore.Capo	1.429,20	328,60	2.398,80	900,63
Isp. Sup. SUPS	1.429,20	328,60	2.398,80	900,63
Vice Comm. e Commissario	1.682,40	387,50	2.524,80	947,61
Commissario Capo	2.164,80	498,85	4.018,80	1.508,67
Vice Questore Aggiunto	2.439,60	561,58	4.018,80	1.508,67

CONCORSO INTERNO PER ISPETTORE SUPERIORE S.U.P.S

La prova scritta del 30 ottobre 2003, ha visto la partecipazione di circa 2000 concorrenti, su quasi 3000 ammessi. La commissione inizierà la correzione degli elaborati al più presto. Comunque non prima di novanta giorni

PRODUTTIVITA' 2002

E' stato siglato mercoledì 8 ottobre, l'accordo preliminare per l'utilizzazione delle risorse previste dal fondo di incentivazione di cui all'articolo 14 del DPR 254 del 1-6.03.99 per l'anno solare 2002. Le pratiche Tep verranno concluse entro 20 gg. lavorativi, dopo di che verrà dato inizio alla spettanza.

€6.20 per ciascun turno di reperibilità

€9.80 per ogni intervento per attività in servizio di reperibilità

€7.00 per ogni cambio turno

€2.60 per ogni turno serale

€5.20 per ogni turno notturno

€500.00 annui per produttività collettiva

€5.20 per ciascun reso in alta montagna.